

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

Руководителям учреждений  
здравоохранения

Красной Армии ул., д. 3, г. Красноярск,  
660017

Факс: (391) 211-01-36

Телефон: (391) 211-51-51, 222-03-51

E-mail: [office@kraszdrav.ru](mailto:office@kraszdrav.ru)

[http: www.kraszdrav.ru](http://www.kraszdrav.ru)

29 СЕН 2017

№71/18-22/ 14923

На № \_\_\_\_\_

О механизме достижения  
дорожной карты с 1 октября 2017

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации о повышении оплаты труда отдельных категорий медицинских работников, о необходимости достижения соотношения средней заработной платы врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала – соответственно 180%, 90%, 80% от среднемесячного дохода трудовой деятельности в Красноярском крае (с учетом всех источников, образующих фонд оплаты труда) краевым государственным учреждениям здравоохранения будет доведен фонд оплаты труда на IV квартал 2017 года.

Министерством совместно с территориальным фондом ОМС проведена работа по определению алгоритма распределения дополнительных средств для достижения индикативных показателей дорожной карты, в том числе в части выравнивания уровня средней заработной платы в медицинских организациях одного уровня оказания медицинской помощи и равнозначных профессий медицинских работников.

Сложившийся уровень оплаты труда медицинских работников по территориям различный, что обусловлено территориальными особенностями действующей системы начисления заработной платы с учетом различных территориальных коэффициентов от 1,6 до 2,6, кроме того, на уровень заработной платы оказывают влияние различная укомплектованность кадрами и уровень оказания медицинской помощи в медицинской организации.

Размер повышения будет установлен по медицинским категориям персонала при определении дополнительного фонда оплаты труда по каждому учреждению.

Дополнительный фонд оплаты труда выделяется краевым государственным учреждениям здравоохранения на стимулирующие выплаты медицинским работникам. В связи с этим необходимо обеспечить единые подходы по установлению размеров стимулирующих выплат и выплат врачам за высшую категорию.

Показатели, установленные ДК, являются обязательными для субъекта в целом, для каждого учреждения дорожная карта будет индивидуальной.

Расчет дополнительного финансирования для достижения установленного уровня целевых показателей «дорожной карты» с 01.10.2017 по каждому учреждению определяется с учетом следующих показателей и условий:

1) повышение уровня заработной платы всем медицинским работникам не менее чем на 3-5% (работникам, уровень заработной платы которых уже превысил дорожную карту), остальным работникам обеспечиваем повышение уровня заработной платы в зависимости от сложившегося уровня заработной платы, уровня оказания медицинской помощи, приоритетных должностей, укомплектованности.

2) определенного коэффициента сложности и уровня оказания медицинской помощи учреждения здравоохранения.

Дорожная карта по категориям медицинских работников, финансируемых за счет средств обязательного медицинского страхования, определена в разрезе 3-х уровней оказания медицинской помощи, и с учетом районного регулирования и средней укомплектованности:

Для медицинских организаций 1 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	56,9	28,3	24,9
1,8	63,9	31,9	28,0
2,1	74,6	37,1	32,6
2,3	81,7	40,7	35,7
2,4	85,3	42,5	37,3
2,6	92,4	46,0	40,4

Для медицинских организаций 2 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	64,9	32,1	28,3
1,8	72,9	36,2	31,8
2,1	85,1	42,1	37,1
2,3	93,2	46,2	40,6
2,4	97,3	48,2	42,4
2,6	105,4	52,2	45,9

Для медицинских организаций 3 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	70,0	36,6	32,5
1,8	78,7	41,2	36,6
2,1	91,7	48,0	42,7
2,3	100,5	52,6	46,7
2,4	104,9	54,9	48,8

2,6	113,6	59,5	52,8
-----	-------	------	------

Для учреждений, финансируемых из краевого бюджета, определены 4 уровня оплаты труда (приложение 2):

Для медицинских организаций 1 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	45,1	23,9	20,9

Для медицинских организаций 2 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	47,7	24,2	21,3
1,8	52,8	28,9	23,6
2,1	59,7	30,0	26,3
2,3	81,5	33,7	27,0
2,4	91,3	50,9	34,2
2,6	105,4	66,1	46,3

Для медицинских организаций 3 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	49,5	24,2	23,4
2,6	90,3	55,1	45,9

Для медицинских организаций 4 уровня

Коэффициент районного регулирования	Целевой показатель средней заработной платы		
	врачи	средний	младший
1,6	55,5	28,4	24,1
2,6	103,8	60,1	48,1

**Пример** сопоставления фактически достигнутого уровня заработной платы, рассчитанных параметров «дорожной карты» с 1 октября 2017 года, и установление показателя «дорожной карты» для конкретного учреждения по категориям медицинских работников

Категории персонала	СЗП факт 2016 года (тыс. руб)		СЗП с 1 октября 2017 года (тыс. руб)		Процент повышения (%)	
	МО1(1ур)	МО2(1ур)	МО1(1ур)	МО2(1ур)	МО1(1ур)	МО2(1ур)
Врачи	35,6	43,97	56,9	56,9	1,6	1,29
СМП	20,54	21,24	28,3	28,3	1,38	1,33
ММП	16,69	12,4	24,9	24,9	1,49	2,01

На основании полученных данных определен фонд оплаты труда на 4 квартал 2017 по всем категориям медицинских работников, по категории прочий персонал сохраняется уровень 2016 года. Запрещается производить повышение уровня оплаты труда административно-управленческому персоналу.

При получении дорожной карты на 4 квартал 2017 года руководитель самостоятельно должен определить подходы по материальной заинтересованности тех или иных должностей в соответствии с приоритетами по выполнению задач, стоящих перед учреждением.

Для этого в учреждении должности врачей и среднего медицинского персонала необходимо распределить по 3 группам, выделяя особо дефицитные и особо приоритетные должности в учреждении, в соответствии с приложением 1:

1 – врачи и средний медицинский персонал приоритетных специальностей (медицинский персонал участковой службы, хирургической, акушерской служб);

2 - врачи и средний медицинский персонал клинических специальностей и иных профилей деятельности;

3 - врачи и средний медицинский персонал диагностических специальностей, вспомогательных видов лечения, параклиники и иных профилей.

Затем, на основании доведенных параметров дорожной карты, и фактически сложившегося уровня заработной платы с учетом совместительства, совмещения в учреждении должна быть определена дорожная карта по каждой группе медицинского персонала в разрезе категорий работников.

Для учреждений, являющихся монопрофильными, при необходимости дорожная карта может быть установлена дифференцировано в рамках группы медицинского персонала.

Алгоритм примера расчета с 01.10.2017 уровня заработной платы по должностям (на примере целевого показателя ДК по категории «Врачи» по центральной группе районов – **56,9 тыс. руб.**)

#### *Пример*

Группы приоритетных должностей	Коэффициент сложности	ДК с 1.10.17, тыс. руб	Усредненный коэф-т совмест-ва	Уровень заработной платы на 1 ставку с 01.10.17
1 группа	1,1	<b>56,9*1,1=62,59</b>	1,3	62,59/1,3= <b>48,15</b>
2 группа	0,9	<b>56,9*0,9=51,21</b>	1,3	51,21/1,3= <b>39,39</b>
3 группа	0,75	<b>56,9*0,9=42,68</b>	1,3	42,68/1,3= <b>32,8</b>

Коэффициент сложности определяется в учреждении самостоятельно в зависимости от сложившейся структуры должностей по группам, их

количества и фонда оплаты труда. Необходимо соблюдать соотношение уровня оплаты труда по группам должностей.

Перечень должностей по группам должен быть утвержден руководителем учреждения.

Определение уровня оплаты труда по группам приоритетных должностей следует проводить коллегиально, обосновывая приоритеты по должностям.

Рекомендуется с врачами, отнесенными к 1 группе должностей, заключить эффективные договоры.

Во избежание социальной напряженности совместно с профсоюзными комитетами, общественными советами провести встречи с работниками учреждения и объяснить проводимую работу по механизму повышения уровня оплаты труда.

При необходимости следует своевременно внести изменения в положения по оплате труда учреждения до 15.10.2017 года.

Информацию по повышению уровня оплаты труда необходимо разместить на сайте учреждений.

Приложение 1 на 7 листах.

Приложение 2 на 1 листе.

Министр здравоохранения  
Красноярского края

В.Н.Янин



I уровень

**ВРАЧИ ПРИОРИТЕТНЫХ КЛИНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

<i>специальность</i>	<i>поликлиника</i>	<i>стационар</i>
	<b>должность</b>	
терапия	врач-терапевт участковый	-
педиатрия	врач-педиатр участковый	-
общая врачебная практика (семейная медицина)	врач общей практики (семейный врач)	-
хирургия (в т.ч. детская)	врач-хирург	врачи хирургического профиля
анестезиология-реаниматология		врач-анестезиолог-реаниматолог
неонатология		врач-неонатолог
акушерство-гинекология	врач-акушер-гинеколог	врач-акушер-гинеколог
травматология-ортопедия	врач-травматолог-ортопед	врач-травматолог-ортопед
скорая медицинская помощь	врач скорой медицинской помощи	

## **СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ ПРИОРИТЕТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**

<i>специальность</i>	<i>поликлиника</i>	<i>стационар</i>
сестринское дело	медицинская сестра участковая	-
сестринское дело в педиатрии	медицинская сестра участковая	-
общая практика	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	-
операционное дело	медицинская сестра, медицинская сестра перевязочная	операционная медицинская сестра
анестезиология и реаниматология		медицинская сестра - анестезист
сестринское дело в педиатрии		медицинская сестра
акушерское дело	акушерка	акушерка
	медицинский регистратор	
скорая и неотложная помощь	фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра, фельдшер по приему и передаче вызовов	

## II Уровень

### ВРАЧИ УЗКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ КЛИНИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ

<i>специальность (врачи)</i>	<i>поликлиника</i>	<i>стационар</i>
терапия	врач-терапевт	врач-терапевт
педиатрия	врач-педиатр	врач-педиатр
аллергология и иммунология	врач-аллерголог-иммунолог	врач-аллерголог-иммунолог
гастроэнтерология	врач-гастроэнтеролог	врач-гастроэнтеролог
гематология	врач-гематолог	врач-гематолог
гериатрия	врач-гериатр	врач-гериатр
кардиология (в т.ч. детская)	врач-кардиолог	врач-кардиолог
нефрология	врач-нефролог	врач-нефролог
пульмонология	врач-пульмонолог	врач-пульмонолог
эндокринология (в т.ч. детская)	врач-эндокринолог	врач-эндокринолог
профпатология	врач-профпатолог	врач-профпатолог
инфекционные болезни	врач-инфекционист	врач-инфекционист
неврология	врач-невролог	врач-невролог
психиатрия, судебно-психиатрическая экспертиза	врач-психиатр, врач-психиатр-эксперт	врач-психиатр, врач-психиатр-эксперт
психиатрия-наркология	врач-психиатр-нарколог	врач-психиатр-нарколог
офтальмология	врач-офтальмолог	врач-офтальмолог
оториноларингология	врач-оториноларинголог	врач-оториноларинголог
онкология (в т.ч. детская)	врач-онколог	
урология (урология-андрология детская)	врач-уролог (врач-уролог-андролог детский)	
колопроктология	врач-колопроктолог	
нейрохирургия	врач-нейрохирург	
сердечно-сосудистая хирургия	врач-кардиохирург, врач-сосудистый хирург	
торакальная хирургия	врач-торакальный хирург	
рентгеноваскулярная диагностика и хирургия		
челюстно-лицевая хирургия		
генетика	врач-генетик	
трансфузиология	врач-трансфузиолог	
радиология		врач-радиолог, врач-радиотерапевт
дерматовенерология	врач - дерматовенеролог	врач - дерматовенеролог

фтизиатрия	врач – фтизиатр, врач участковый фтизиатр	врач - фтизиатр
		врач по паллиативной медицинской помощи
		врач приемного отделения
патологическая анатомия	врач-патологоанатом	
судебно-медицинская экспертиза	врач-судебно-медицинский эксперт	

## ***СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ КЛИНИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ***

<b><i>специальность</i></b>	<b><i>поликлиника</i></b>	<b><i>стационар</i></b>
сестринское дело	медицинская сестра	медицинская сестра палатная (постовая)
	медицинская сестра процедурная	медицинская сестра процедурная
	медицинская сестра патронажная	
наркология	фельдшер-нарколог	
акушерское дело	акушерка	
лечебное дело	фельдшер	

### *III уровень*

## ***ВРАЧИ ДИАГНОСТИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ВИДОВ ЛЕЧЕНИЯ, ПАРАКЛИНИКИ И ИНЫХ ПРОФИЛЕЙ***

<i>специальность</i>	<i>должность</i>
эндоскопия	врач-эндоскопист
функциональная диагностика, медицинская биофизика	врач-функциональной диагностики
ультразвковая диагностика	врач-ультразвуковой диагностики
рентгенология	врач-рентгенолог
клиническая лабораторная диагностика, медицинская биохимия	врач клинической лабораторной диагностики
бактериология	врач-бактериолог
вирусология	врач-вирусолог
лабораторная генетика	врач – лабораторный генетик
лабораторная микология	врач – лабораторный миколог
диетология	врач-диетолог
физиотерапия	врач-физиотерапевт
лечебная физкультура и спортивная медицина	врач по лечебной физкультуре, врач по спортивной медицине
дезинфектология	врач-дезинфектолог
эпидемиология	врач-эпидемиолог
клиническая фармакология	врач-клинический фармаколог
мануальная терапия	врач мануальный терапевт
рефлексотерапия	врач - рефлексотерапевт
психотерапия	врач-психотерапевт;
	врач по медицинской профилактики
	врач-статистик
	врач-методист

стоматология общей практики	врач-стоматолог
стоматология терапевтическая	врач-стоматолог-терапевт
стоматология детская	врач-стоматолог детский
стоматология хирургическая	врач-стоматолог-хирург
ортодонтия	врач-ортодонт
стоматология ортопедическая	врач-стоматолог-ортопед
допущенные к видам медицинской деятельности	биолог, химик, физик, логопед, психолог, медицинский психолог, дефектолог

## *Приложение 2*

### **Перечень учреждений, финансируемых из средств краевого бюджета, по уровням сложности оказания медицинской помощи населению края**

#### **1 уровень:**

КГКУЗ «Красноярский краевой дом ребенка № 1»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой дом ребенка № 2»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой специализированный дом ребенка № 3»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой дом ребенка № 4»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой специализированный дом ребенка № 5»;  
КГКУЗ «Детский ревматологический санаторий «Березка»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой медицинский информационно-аналитический центр»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой Центр медицинской профилактики».

#### **2 уровень:**

Учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения и должности, оказывающие специализированные виды медицинской помощи, не входящие в базовую программу ОМС

#### **3 уровень:**

КГБУЗ «Красноярский краевой наркологический диспансер №1»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер № 1»;  
КГБУЗ «Норильская городская больница № 2»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн»;  
КГАУЗ «Краевой Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой врачебно-физкультурный диспансер»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой консультативно-диагностический центр медицинской генетики»;  
КГКУЗ «Красноярский территориальный центр медицины катастроф»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови № 1»;  
КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови № 2».

#### **4 уровень:**

КГБУЗ «Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой психоневрологический диспансер №1»;  
КГБУЗ «Красноярский краевой психоневрологический диспансер №5»;  
КГБУЗ «Красноярское краевое бюро судебно-медицинской экспертизы»;  
КГБУЗ «Красноярское краевое патологоанатомическое бюро».